

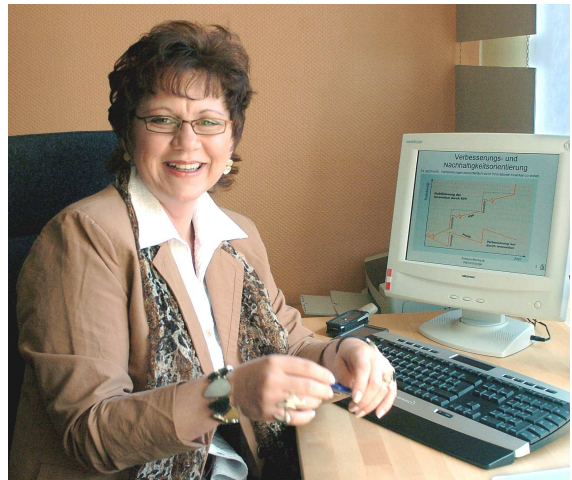
Trainerprofil

Angaben zur Person

Geburtsdatum 19. Oktober 1962
Geburtsort Kirchen/Sieg
Familienstand verheiratet, keine Kinder
Staatsangehörigkeit deutsch

Selbständigkeit

seit 2005 **Inhaberin von chance2change**
freiberuflich tätig als Coach – Trainer-
Consultant
mit eigenem Coachingstudio in Kettwig



Sie stehen vor neuen geschäftlichen Herausforderungen, und wollen die persönlich oder fachlich Ressourcen Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter weiterentwickeln?

Sie möchten sich international engagieren und dabei Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter befähigen, elegant und sicher mit interkulturellen Unterschieden umzugehen?

Ihre (neuen) Führungskräfte und Mitarbeiter, die aus andern Kulturen kommen, sollen in Ihr Unternehmen oder in Ihre Projektteams integriert werden?

Das unternehmerische Denken und Handeln, sowie ein gekonntes Beziehungsmanagement und die Sicherung einer hohen Performance sind Ihnen bei Ihren Führungskräften und Mitarbeitern ein besonders Anliegen?

Sie möchten in Ihrem Unternehmen oder in Ihrer Organisation systematische und kontinuierliche Qualifizierungen bieten und so Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter mit den Anforderungen wachsen lassen?

Als Trainerin und Moderatorin biete ich systemische Qualifikation und Begleitung für Menschen in Unternehmen und Organisationen in beruflichen und geschäftlichen Veränderungssituationen im internationalen Business.

Für Ihr Unternehmen bin ich Partnerin, die mit Ihnen Strategien, Pläne und Konzepte entwickelt und diese mal als Trainer, Moderator oder Berater umsetzt, bis Sie Ihre Ziele erreicht haben.

Wir gehen den Dingen auf den Grund! Ich analysiere Ihren konkreten Bedarf für Organisations-, Personal- oder Persönlichkeitsentwicklung. Dann entwickle ich passende Qualifikations- und Entwicklungsprogramme und organisiere und führe Trainings und Workshops durch.

Besonders bei Trainings und Workshops im Rahmen von Chanceprozessen und im internationalen Kontext biete ich additiv individuelle Begleitung durch Coaching und Telesupport. So stelle ich einen systemischen Praxistransfer sicher.

Sie können sich mit voller Kraft auf das Wesentliche konzentrieren, denn ich Sorge für die qualitativ hochwertige Durchführung Ihrer Maßnahmen, behalte den Überblick und bringe Menschen in Bewegung.

Ich freue mich auf Sie!



Mein Ansatz in Training - Workshop und Moderation

Die Menschen, die in meinen Trainings und Workshops ihre persönlichen und fachlichen Kompetenzen auf- oder ausbauen, oder konkrete Arbeitsergebnisse erzielen wollen, verfügen bereits über eine Vielzahl von Erfahrungen und Kompetenzen.

Mein Ziel ist es, diese Ressourcen im Lernprozess zu nutzen und aktiv einzubinden.

Wo hole ich meine Kunden ab? Wie sehen ihre Ziele aus, wo liegt für Sie der praktische Nutzen des Erlernten und auf welche Art können sie das Neue in Ihr System integrieren?

Das sind die Kernfragen, auf denen ich die Trainings aufbaue.

Die einzusetzenden Methoden und Techniken wähle ich dabei zielgruppenadäquat aus, damit der Praxistransfer erleichtert wird und das Lernen Spaß macht.

Eine hohe Qualität und praxisrelevante Zielführung ist mir in meinen Trainings sehr wichtig. Zur exakten Erhebung der Kundenbedürfnisse habe ich folgendes Konzeptionsmodell entwickelt:

chance2change Trainingsstil



Ein Training-Outline sowie nutzungsfreundliche Teilnehmerunterlagen und der Einsatz von Tools zur Evaluation runden meine Konzeptionen ab.

Vom Team-Meeting bis zum „Open Space“ Event mit den richtigen Methoden zielführend Ergebnisse erzielen!

In der Moderation von Gruppen unterschiedlichster Größe ist es mein Anliegen, jeden Einzelnen durch eine typengerechte und motivierende Methodenvariation in den Lern- und Arbeitsprozess einzubinden.

Training - Schwerpunkte

- Leadership Excellence
- Team- und Persönlichkeitsentwicklung (Verhalten, Kommunikation, Motivation)
 International Business Development Program for intercultural competences
Target Groups: Team Leader; employees and freelancer - working together in intercultural and virtuell projekt teams; Consultants
- Konflikt- und Stress Management (Balancing; Burn out Prävention)
- Change- und Projekt Management
- KVP – kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- Unternehmerisches Denken und Handeln (Betriebswirtschaft; Vertragsrecht; Kostenmanagement)
- Human Resources Management
- Kommunikation und Beziehungs-Management (auch im internationalen Kontext)
- Zeit-, Strategie- und Ziel-Management (Arbeitstechniken, Selbstmanagement, Selbstcoaching)
- Kundenorientierung in Service, Vertrieb und Assistenz
- Bewerben und Karriere (Selbstmarketing und Präsentation)



Berufserfahrung

- seit 2005 **Inhaberin von chance2change**, freiberuflich tätig als Coach – Trainer-Consultant, mit eigenem Coachingstudio in Essen-Kettwig
- 7/00 – 03/05 **Mitglied der Geschäftsleitung, Projektleiterin, Educational Services Senior Consultant** bei Siemens Business Services GmbH & Co. OHG Training and Services, Essen
ausgliedert zum 1.10.04 LS training and services GmbH & Co. KG
- 8/95 – 6/00 **Bildungsberaterin, interner Business Coach, Trainerin** bei Siemens AG Professional Educational Services, Paderborn
- 1/87 – 7/95 **Fachgebietsleiterin und Ausbilderin** für kaufmännische und vertriebliche Fachberater-Berufe und **change agent** bei Nixdorf Computer AG, Paderborn
seit 10/91 Siemens Nixdorf Informationssysteme AG

Über 500 erfolgreich durchgeführte **Trainings und Workshops und Moderationen** zum Aufbau persönlicher- und fachlicher Kompetenzen von Führungskräften, Mitarbeitern und Auszubildenden

Schul- und Berufsbildung

- 8/82 - 7/86 Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität – Gesamthochschule Siegen und der Fachhochschule Wilhelmshaven
Studienschwerpunkte: BWL, VWL, Personalmanagement, Wirtschafts- und Arbeitsrecht, Betriebspsychologie
Diplomarbeit: „Das Assessment Center als Instrument der Personalauslese und der Personalentwicklung“
Abschluss als: **Diplomkauffrau mit Prädikatsexamen**
- erfolgreiche **Ausbildereignungsprüfung**
- 6/81 – 7/82 Wirtschaftsabitur mit Fachhochschulreife
Berufsbildende Schule für Wirtschaft und Verwaltung, Siegen
- 8/79 – 6/81 Ausbildung zum **Industriekauffrau**, bei Türenwerk Horst Neufurth, Scheuerfeld/Sieg

Weiterbildung

- 07/08 Zertifizierung zum intercultural Trainer durch die DGIKT e.V. (Deutsche Gesellschaft für interkulturelle Trainingsqualität e.V.)
- 02/08 – 07/08 Ausbildung zum **Intercultural Business Trainer/Moderator** (Language – English), bei Stöger und Partner , Paderborn
- 08/07 Lizenzierung als **Consultant human resource / - capital**
- 07/07 Lizenzierung als **Business- und Management Coach**
- 07/07 **Change Management Consultant**, Demos Europäische Wirtschaftsakademie
- 05/05 – 06/06 Zertifizierte Weiterbildung zum **Systemischen Coach**, IFS Institut für Familientherapie, systemische Supervision und Organisations-entwicklung, Essen
- 07/05 Sommerakademie für Existenzgründer, Uni Duisburg/Essen

Regelmäßige, begleitende Fortbildungen

Projektmanagement	Eignungsdiagnostik
Controlling	Präferenzmodelle (DISG, MBTI)
Unternehmerisches Denken und Handeln	Coaching
Interview Techniken	NLP
Persönlichkeitstrainings	Sozialpädagogische Betreuung
Projektmanagement	PC-Anwendungen
Qualitätsmanagement	Mind Managing
Change Management	Train the Trainer
Führung und Management	Moderation
Personalführung	Internet research, XING Networking
Arbeitsrecht	Intercultural Competencies
Kommunikation & Konflikt-Management	Assessment Center
Arbeits- und Kreativitätstechniken	Advanced English
Systemische und Hypno-Therapeutische Coachingtechniken	

Referenzen

Konzeption, Organisation und Durchführung von **Excellence Programmen, Trainings, Workshops, Moderationen und Vorträge** zum persönlichen und fachlichen Kompetenzaufbau und zur Performance-Steigerung für Firmen, Verbände und Bildungseinrichtungen:

Berufskolleg, Ohlsberg „**Selbstcoaching für Lehrer**“

bSb Berufsverband für Sekretariat und Büromanagement e.V. „**Burn out – Prävention, Vorbeugen ist besser als Heilen**“

Bundesagentur für Arbeit „**Bewerber Coaching und Training**“

Essener Wirtschaftsförderungs Gesellschaft EWG „**Existenzgründer Workshop**“

GKD, Kommunaler IT-Dienstleister der Stadt Recklinghausen „**Changemanagement Begleitung**“

Gründungsnetzwerk Essen „**Selbstcoaching für Existenzgründer**“

GUP – Gesellschaft für Unternehmensberatung und Personalentwicklung mbH „**Modernes Officemanagement**“

Itellium Systems and Services GmbH „**Changemanagement für Projektteams**“

Karstadt/Quelle AG „**Coaching und Training für IT-Projekt Optimierung**“

LS Training and Services GmbH & Co. OHG „**Projektleitungen, Trainings Persönlichkeitsentwicklung, Team, Betriebswirtschaft, Präsentation**“

METRO Group AG, „**Leadership Excellence – Design für Trainingsprogramm**“

MGI, Metro Group Information Technologies GmbH „**Assessment Center**“

NETZWERK Dienstleistung, KMU´s Region Duisburg „**Arbeitstechniken zur Effizienzsteigerung und Betriebswirtschaftlich Denken und Argumentieren**“

n.runs AG „**Changemanagement zur Qualitätssteigerung im internationalen Business**“

RWE AG „**Bewerber Coaching und Training**“

Siemens AG „**Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungsprogrammen für Office-Mitarbeiter, Consultants, Führungskräfte zum Thema Persönlichkeitsentwicklung und Geschäftsprozessoptimierung**“

Start Social – Hilfe für Helfer „**Consulting für die Senioren-Zeit-Hilfe e.V., Hattingen**“

Vodafone AG „**Assesment Center**“

WSW AG, Stadtwerke Wuppertal „**Trainings Kostenmanagement und Betriebswirtschaft für Ingenieure**“